

Dispozitat e Kodit të Etikës në lidhje me studentët

Neni 5

Veprimtaritë mësimore dhe marrëdhëniet me studentët

1. Studentët janë anëtarë të Universitetit, për të cilët hartohen dhe zbatohen veprimtaritë kryesore, duke nxitur nivel të lartë kulturor dhe profesional në mësimdhënie, si dhe duke marrë parasysh nevojat e shprehura nga shoqëria në tërësi.
2. Marrëdhëniet ndërmjet stafit akademik, ndihmësakademik, administrativ dhe studentëve bazohen në parimet e integritetit, besimit, bashkëpunimit dhe korrektësisë reciproke, respektit, mundësive të barabarta, ndershmërisë dhe mosdiskriminimit.
3. Në marrëdhëniet me studentët, UK realizon:
 - a. Këshillim efektiv me qëllim që të:
 - i. mbështeten zgjedhjet në lidhje me karrierën universitare, lehtësimin e procedurave hyrëse në programet e studimit të ofruara në UK dhe plotësimin e çdo kriteri shtesë specifik (përcaktuar në udhëzimet hyrëse);
 - ii. përmbushen procedurat e aplikimit në programe të financuara nga BE apo organizata të tjera ndërkombëtare;
 - iii. krijohen mundësitë për hyrjen në tregun e punës, nëpërmjet shërbimeve udhëzuese (këshillimi i karrierës);
 - b. Organizimin e veprimtarive mësimore, provimeve moduleve dhe të lëndëve sipas kriterëve të transparencës dhe njohjes së meritës;
 - c. Të drejtën e studentëve për të përdorur hapësirat e përbashkëta për socializim dhe debat shkencor;
 - d. Cilësinë e lartë të shërbimeve që mbështesin mësimdhënien dhe të drejtën për arsimin e lartë;
 - e. Krijimin e lehtësirave infrastrukturore për përdorimin e plotë të shërbimeve nga studentët me aftësi të kufizuara;
 - f. Një procedurë transparente për matjen e mendimeve të studentëve në lidhje me përmbajtjen dhe organizimin e programeve të studimit, të performancës së personelit akademik, ndihmësakademik dhe administrativ.

KREU III

MERITA, DREJTËSIA, MOSDISKRIMINIMI DHE MUNDËSITË E BARABARTA

Neni 8

Njohja e meritës

1. Universiteti njeh dhe promovon meritën individuale si një kriter thelbësor për zhvillim personal dhe profesional.
2. Merita është kriteri me anën e të cilit studentët vlerësohen në programet e tyre të studimit dhe shpërblehen në format dhe mënyrat e përcaktuara sipas legjislacionit në fuqi dhe Rregullores së UK.

Neni 9

Ndalimi i diskriminimit

1. Të gjithë anëtarët e universitetit kanë të drejtën të trajtohen në mënyrë të barabartë, me mirëkuptim, respekt dhe nderim duke mos iu nënshtuar në asnjë moment diskriminimit, direkt apo indirekt, për shkak të një apo më shumë faktorëve, duke përfshirë fenë, gjininë, orientimin seksual, ndërgjegjen dhe bindjet personale, aspektin fizik dhe ngjyrën, gjuhën, origjinën etnike apo shoqërore, nënshtetësinë, kushtet personale dhe të shëndetit, shtatzaninë, zgjedhjet familjare, moshën etj.
2. Përbën **diskriminim të drejtpërdrejtë** kur, në bazë të cilitdo prej motiveve të përcaktuara dhe të sanksionuara në këtë kod dhe në legjislacionin në fuqi, një individ trajtohet në mënyrë më pak të favorshme nga sa është trajtuar apo do trajtohej një tjetër në një situatë të ngjashme.
3. **“Diskriminim i tërthortë”** është ajo formë diskriminimi që ndodh kur një dispozitë, kriter apo praktikë, e paanshme në dukje, do ta vinte një person ose grup personash në kushte jo të favorshme, në lidhje me shkaqet e parashtruara në legjislacionin në fuqi, në raport me një tjetër person ose grup personash, si dhe kur ajo masë, kriter a praktikë, nuk justifikohet objektivisht nga një synim i ligjshëm, ose kur mjetet e arritjes së këtij synimi, ose nuk janë të përshtatshme, ose nuk janë të domosdoshme dhe në përpjesëtim të drejtë me gjendjen që e ka shkaktuar atë.
4. UK kundërshton çdo formë të paragjykimit të padrejtë shoqëror, çdo ngacmim apo shqetësim të ardhur për shkak të cilitdo prej motiveve të sanksionuara në këtë kod dhe në legjislacionin në fuqi, çdo praktikë fyese apo poshtëruese, çdo ide të epërsisë morale të një grupi kundrejt një tjetri.
5. Është detyrë e universitetit dhe anëtarëve të tij të inkurajojë iniciativat e drejtuara në mbrojtjen dhe vlerësimin e kategorive të pafavorizuara, ndryshimin individual dhe kulturor.

Neni 10

Abuzimet dhe ngacmimet seksuale

1. **Abuzimi dhe ngacmimi seksual** përkufizohen si kërkesa për favore seksuale, dhe/ose propozime të padëshirueshme të shërbimeve me përmbajtje seksuale, dhe/ose sjellje apo shprehje verbale fyese që kanë për objekt sferën personale të seksualitetit drejtuar një personi, duke u nisur nga gjinia apo orientimi i tij seksual.
2. UK nuk toleron abuzime apo ngacmime të natyrës seksuale, të kuptuara këto si sjellje diskriminuese që lëndojnë dinjitetin njerëzor dhe u siguron viktimave mbrojtjen e duhur, të lirë nga paragjykimi.

3. Ekzistenca e një pozicioni jo të barabartë ndërmjet atij që ngacmon dhe viktimës përbën element rëndues të abuzimit apo ngacmimit seksual, për sa mund të verifikohet se:
 - a. pranimi nga ana e viktimës është një kusht për regjistrimin, punësimin apo emërimin në universitet;

Neni 11

Nepotizmi dhe favorizmi

1. Kemi të bëjmë me **nepotizëm apo favorizëm**, kur një pjesëtar i personelit akademik, ndihmësakademik apo administrativ, direkt ose indirekt, përdor autoritetin e tij apo aftësinë bindëse për të dhënë përfitime, për të favorizuar detyra apo emërimë, për të ndikuar mbi përfundimet e konkurseve apo në procedurat e përzgjedhjes që kanë të bëjnë, në veçanti, por jo ekskluzivisht, me fazën fillestare të formimit në karrierën universitare apo në dhënien përparësi të fëmijëve, familiarëve apo personave që bashkëjetojnë me ta.
2. Nepotizmi përfshin gjithashtu të gjitha format e favorizimeve ndaj studentëve dhe bashkëpunëtorëve në pozita vartëse, ku kjo kuptohet si sjellje e pajustificuar dhe arbitrare që bie në kundërshtim me rregullat e mosdiskriminimit dhe njohjes së meritës dhe mund të dëmtojë prestigjin e Universitetit.
3. UK dënon nepotizmin dhe favorizmin, të cilët bien në kundërshtim me dinjitetin njerëzor, me vlerësimin e meritave individuale, profesionalizmin dhe lirinë akademike, me ligjshmërinë, paanësinë dhe transparencën dhe u kërkon stafit akademik dhe çdo anëtar tjetër të universitetit të përmbahet nga të tilla praktika dhe t'i referojnë Këshillit të Etikës rastet e sjelljeve të dyshimta.

KREU IV

PËRGJEGJËSIA, PAVARËSIA DHE KONFLIKTI I INTERESAVE

Neni 14

Përgjegjësitë dhe konflikti i interesave

1. Në përputhje me parimet e veta themelore, të lirisë akademike dhe autonomisë, UK është institucion i lirë dhe i pavarur nga të gjitha format dhe kushtëzimet e interesave të jashtme. UK kërkon që anëtarët e saj, në kryerjen e detyrave të tyre institucionale, të respektojnë parimet e korrektësisë dhe paanësisë, duke punuar para së gjithash në interes të Institucionit duke shmangur situatat e konfliktit të interesave.
2. Ka konflikt interesi, kur interesi vetjak i një anëtar të universitetit, me përjashtim të studentit, bie në kundërshtim realisht apo potencialisht me interesin, jo vetëm ekonomik, të universitetit.
3. Orientimi i studentëve për të blerë mallra ose shërbime tek një anëtar i stafit akademik, ndihmësakademik dhe administrativ që i ofron ato, përbën konflikt interesi.

Neni 16

Përdorimi i burimeve të universitetit

1. Anëtarët e universitetit duhet të përdorin burimet e UK-së në mënyrë të përgjegjshme dhe të duhur, në mënyrë që të mund të justifikojnë shpenzimet dhe të japin dokumentacionin apo informacionin e nevojshëm, me kërkesën e universitetit.
2. Asnjë anëtar nuk i lejohet të përdorë apo t'u lejojë personave apo enteve të jashtme pajisje të kërkimit, hapësira apo burime njerëzore, materiale ose financiare të universitetit, për qëllime të natyrës personale dhe/ose për qëllime të ndryshme nga ato të institucionit universitar, apo në çdo rast jo shprehimisht të aprovuara nga ky i fundit.

Neni 17

Përdorimi i emrit dhe i reputacionit të universitetit

1. Të gjithë anëtarët e universitetit duhet të respektojnë emrin e mirë dhe reputacionin e universitetit.
2. Me përjashtimin kur ka autorizim të shprehur, asnjë anëtar të universitetit nuk i lejohet:
 - a. të përdorë në mënyrë jo të duhur logon dhe emrin e universitetit;
 - b. të përdorë reputacionin e universitetit në lidhje me veprimtari profesionale, punësime, detyra, apo veprimtari të tjera të jashtme, edhe jo të paguara;
 - c. të shprehë pikëpamje ngushtësisht personale duke përdorur emrin e universitetit.

Neni 18

Konfidencialiteti dhe mbrojtja e të dhënave personale

1. Në përpunimin e të dhënave personale, UK siguron respektimin e të drejtave, lirive themelore dhe dinjitetit të personave në fjalë. Ai kërkon që anëtarët e komunitetit universitar të përdorin të dhënat në lidhje me veprimtarinë e universitetit brenda roleve që ata kryejnë dhe në përputhje me sekretin profesional, duke siguruar konfidencialitetin e çdo informacioni të marrë gjatë ushtrimit të veprimtarisë së tyre në përputhje me dispozitat ligjore në fuqi.
2. Universiteti merr përsipër të sigurojë drejtpeshimin midis lirive themelore personale dhe nevojës për të matur dhe monitoruar veprimtaritë institucionale.

KREU VI

MARRËDHËNIET E BASHKËPUNIMIT

Neni 22

Marrëdhëniet ndërkombëtare

1. Universiteti njih rëndësinë e marrëdhënieve ndërkombëtare dhe kontributin e tyre në zhvillimin e kërkimit shkencor dhe lirisë akademike. Ai merr përsipër të promovojë një kontekst të përshtatshëm institucional për nxitjen e shkëmbimeve të ndërsjellëta dhe dimensionin ndërkombëtar të kërkimit dhe edukimit.
2. UK nxit lëvizshmërinë ndërkombëtare të studentëve të saj me qëllim rritjen e cilësisë së të nxënësve dhe garanton njohjen e plotë të veprimtarive mësimore të ndërmarra jashtë vendit, në përputhje

me marrëveshjet paraprake të nënshkruara nga palët e interesit. Ai miraton politika dhe veprime që synojnë promovimin e mundësive të barabarta në lëvizshmërinë ndërkombëtare.

3. UK bashkëpunon me partnerët ndërkombëtarë sipas parimit të trajtimit të barabartë, duke shkëmbyer dhe përfituar nga përvojat shkencore dhe mësimore. Në realizimin e veprimtarive shkencore, të seminareve dhe projekteve kërkimore, apo dhe të aktiviteteve të tjera institucionale të ndërmarra në vendet partnere, UK punon sipas parimeve të vendosura nga organizatat ndërkombëtare. Personeli dhe studentët e UK-së veprojnë në përputhje me parimet ndërkombëtare dhe kodet përkatëse të sjelljes dhe etikës.

PJESA II - RREGULLAT E SJELLJES GJATË VEPRIMTARIVE MËSIMORE, KËRKIMORE DHE ADMINISTRATIVE

Neni 23

Përgjegjësitë e stafit mësimdhënës gjatë procesit mësimor

1. Anëtarët e komunitetit universitar marrin përsipër të kryejnë veprimtaritë e tyre mësimore në përputhje me organizimin dhe planifikimin e përgjithshëm të strukturave përkatëse të UK-së.
2. Vlerësimi i studentëve bëhet sipas procedurave të miratuara në Rregulloren e UK-së, për të cilat studentët njoftohen paraprakisht. Ky vlerësim kryhet në përputhje me nevojat e programeve lëndore të miratuara në programin e studimit. Këshillimi i studentëve për çështje të mësimdhënies dhe të nxënies në kohën dhe vendin e përcaktuar brenda mjediseve të UK-së, është pjesë thelbësore e detyrave akademike të stafit mësimdhënës. Çdo veprimtari tjetër e ngjashme, e kryer kundrejt një shpërblimi material nga ana e palëve të interesuara, konsiderohet shkelje sipas përcaktimeve të këtij Kodi.

Neni 25

Përgjegjësitë dhe të drejtat e studentëve

1. Studentët në ambientet e Universitetit “Fan S. Noli”, Korçë, duhet:
 - a. të zbatojnë orarin e mësimit dhe t’u përmbahen rregullave të sanksionuara në Statutin dhe në Rregulloren e Universitetit “Fan S. Noli”.
 - b. të paraqiten në mënyrë serioze në mjediset e institucionit, që përfshin një veshje të përshtatshme dhe dinjitoze, si dhe përdorimin e një fjalori në përputhje me normat e etikës së komunikimit dhe sjelljes qytetare.
 - c. të respektojnë personelin akademik, ndihmës akademik dhe personelin administrativ, shokët dhe rregullat e mësimit. T’u drejtohen personelit akademik dhe atij administrativ në vetën e dytë shumës si edhe me titujt akademikë përkatës.
 - d. të mos kryejnë veprime dhe gjeste provokuese apo ngacmuese ndaj personelit akademik apo studentëve të tjerë në mjediset e institucionit.
 - e. të mos ofrojnë në asnjë formë privilegje, përfitime, ndërhyrje, favorizime, pagesa apo dhurime, vetë apo nëpërmjet personave të tjerë, me qëllim marrjen e rezultateve të larta, apo favorizime të tjera, të cilat lektori apo anëtarë të tjerë të personelit të Universitetit mund t’i kryejnë për shkak të detyrës.

- f. të mos kopjojnë, të mos kryejnë akte që dëmtojnë procesin mësimor si dhe të mos shmangen nga shlyerja e detyrimeve akademike.
- g. të mos konsumojnë pije alkoolike apo duhan në mjediset e brendshme të institucionit.
- h. të mos përdorin celular dhe ta mbajnë atë të fikur gjatë orarit të mësimit ose provimit në auditor, me përjashtim të rasteve kur nevojitet për qëllime didaktike.
- i. Studenti, i cili përfshihet në një veprim të ndaluar apo thyrje ligji, i cili rezulton në prishjen e orës së mësimit, mund të drejtohet nga pedagogu të lerë auditorin për periudhën e mbetur të orës së mësimit. Për përjashtime më të gjata si pasojë e prishjes së orës së mësimit duhet të merren vendime me shkrim nga organet përkatëse.

2. Si anëtarë të Universitetit “Fan S. Noli”, studentët gëzojnë të drejtat dhe liritë si vijon:

- a. Çdo student ka të drejtën të jetë i lirë nga diskriminimi racor, fetar, etnik, përkatësia politike, mosha, gjinia dhe aftësitë e kufizuara.
- b. Studentët kanë të drejtën e lirisë së shprehjes, të mbledhjes dhe grupimeve për aq kohë sa shfrytëzimi i këtyre lirive pajtohet me politikat e universitetit, nuk ndërhyjnë në funksionimin normal të programeve të studimit dhe respekton të drejtat e të tjerëve.
- c. Studentët janë të lirë të organizojnë dhe marrin pjesë në organizata studentore, në përputhje me legjislacionin në fuqi, për të promovuar interesin e tyre të përbashkët brenda universitetit. Organizatat studentore janë të lira të shqyrtojnë dhe diskutojnë të gjitha çështjet e interesit, në zbatim me rregulloren e Universitetit. Organizatat e njohura dhe të pranuara mund të gëzojnë privilegjin të përdorin godinat, lehtësirat dhe shërbimet e Universitetit sipas politikave dhe procedurave administrative të Universitetit.
- d. Studentët kanë të drejtën të jenë të lirë nga çdo lloj ngacmimi nga anëtarët e komunitetit të Universitetit. Studentët kanë të drejtën dhe përgjegjësinë të raportojnë, në mirëbesim dhe pa frikë hakmarrjeje, çdo shkelje të këtij kodi apo politike të Universitetit tek Këshilli i Etikës, drejtuesit akademikë apo administrativë të Universitetit.

3. Studentët e akuzuar për shkeljen e këtij Kodi kanë të drejtat e mëposhtme:

- a. të kenë në dispozicion të gjitha politikat dhe procedurat e Universitetit lidhur me funksionimin e procesit disiplinor.
- b. të vihen në dijeni dhe të sqarohen, siç kërkohet, për akuzat e mbetura pezull.
- c. të jenë të lirë nga kërcënimet e personelit të Universitetit në zgjidhjen e çështjes disiplinore.
- d. të përballen me akuzuesin/it dhe të kenë mundësi të ripyeshin ata/ndonjë dëshmitar të pranishëm.
- e. të jenë të lirë nga kontrollet apo konfiskimet, përjashtuar rasteve kur këto bazohen në shkaqe të arsyeshme dhe nga zyrtarët përkatës.

Neni 26

Sjelljet e ndaluara të studentëve

1. Sjelljet e ndaluara përfshijnë, por nuk janë të kufizuara në sa më poshtë:
 - a. Ndërhyrje apo përçarje që pengon dhe dëmton misionin e Universitetit, proceset ose funksionet që shkelin të drejtat e të tjerëve. Veprat penale përfshirë këtu janë: bllokimi i çfarëdo ndërtese të Universitetit ose pasurie, ose pjesë të tyre, pa autorizimin e Universitetit; bllokimi i hyrjes apo daljes së ndonjë ndërtese të Universitetit; vendosjen e zjarrit ose me ndonjë mjet tjetër, duke dëmtuar ndërtesën, pronën apo pasurinë universitare.
 - b. Përdorimi, apo shpërndarja e substancave narkotike ose të rrezikshme, me përjashtim kur lejohet shprehimisht me ligj. Universiteti ndalon mbajtjen, përdorimin, shitjen ose shpërndarjen e substancave të paligjshme apo substancave të pakontrolluara.
 - c. Sjellja jo e rregullt, abuzive, e dhunshme ose shprehje tepër e zhurmshme, çdo përpjekje apo kërcënim i paramenduar me synimin lëndimin e personit tjetër, së bashku me aftësinë e dukshme për ta bërë këtë, është e ndaluar. Një sjellje jo e rregullt mund të kryhet edhe pa prekur, goditur, apo bërë dëm trupor. Në varësi të rrethanave, një faktor lehtësues për këtë akuzë mund të jetë vetëmbrojtja.
 - d. Kërcënimi apo ushtrimi i dhunës fizike.
 - e. Zbatimi i programeve apo veprimtarive që përbëjnë shkelje të së drejtës vendore ose shtetërore dhe politikave të Universitetit. Studentët janë të ndaluar të flasin në emër të UK-së me ndonjë organizatë të medias së folur apo të shkruar. Studentët janë të ndaluar të ftojnë në ambientet apo veprimtaritë e Universitetit organizata të mediave, përjashtuar rastet kur merret leje me shkrim nga autoritetet drejtuese. Studentët, si individë ose përfaqësues të organizatave studentore, janë të ndaluar të hyjnë në marrëveshje verbale, me shkrim ose në kontrata që kanë për qëllim të lidhin, detyrojnë ose krijojnë ndonjë lloj përgjegjësie për UK-në. Universiteti do të njohë gjithë këta studentë individualisht përgjegjës për pasojat financiare, juridike ose dëmet që mund të rezultojnë nga veprime të tilla të paautorizuara.
 - f. Pengimi i një anëtari të personelit akademik, ndihmësakademik dhe administrativ për të përmbushur detyrat dhe funksionet e tij të përcaktuara në aktet e brendshme të UK-së apo edhe në dispozitat ligjore në fuqi.
 - g. Falsifikimi ose manipulimi i shkresave dhe dokumentave zyrtare të Universitetit, përdorimi i dokumentave dhe të dhënave zyrtare të Universitetit për qëllime keqinterpretimi. Përdorimi i telekomunikacionit, rrjetit të të dhënave ose ndonjë pajisjeje elektronike në pronësi dhe administrim të Universitetit për qëllime të paligjshme/të pahijshme, në shkelje të rregullores, politikave të Universitetit ose ligjeve, është e ndaluar.
 - h. Çdo veprim i ndërmarrë apo situatë e krijuar, me dashje ose nga pakujdesia, duke krijuar probleme në mbarëvajtjen e veprimtarive të Universitetit. Këto veprime përfshijnë, por nuk kufizohen në:
 - i. kopjimin e përgjigjeve nga një student tjetër gjatë provimit;
 - ii. komunikimin e paautorizuar me të tjerët gjatë një provimi;
 - iii. lejimin e një studenti tjetër të kopjojë përgjigjet;

- iv. zëvendësimin e një personi tjetër ose përdorimin e një tjetri si zëvendësues gjatë një provimi;
 - v. programimin paraprak të një makine llogaritëse apo pajisjeve të tjera elektronike që mbajnë përgjigje ose informacion të paautorizuar për provim;
 - vi. përdorimin e materialeve të paautorizuara, përgjigjeve të parapërgatitura, shënimeve të shkruara apo informacionit të fshehur gjatë një provimi;
 - vii. lejimin e të tjerëve të bëjnë për ta një detyrë apo pjesën e një detyre (psh. detyrën e grupit), përfshirë përdorimin e shërbimit komercial të punimeve (blerjen e tyre); dorëzimin e së njëjtës detyrë në më shumë se një kurs pa miratimin paraprak të të gjithë pedagogëve të përfshirë.
 - viii. Ofrimin ose dhënien e mitës personelit të Universitetit ose atyre që mbajnë pozicione drejtuese;
 - ix. mospagimin e detyrimeve financiare ndaj Universitetit.
 - x. Përvetësimin e paautorizuar të aseteve ose shërbimeve brenda Universitetit.
 - xi. Mbajtjen pa leje të armëve të zjarrit ose armëve të ftohta (armë të modeleve dhe llojeve të ndryshme, mjete shpërthyes, lëndë plasëse, thikat etj.) që përbëjnë rrezik për mirëqenien e anëtarëve të komunitetit universitar.
 - xii. Zotërimin, përdorimin, ruajtjen ose transportimin e armëve të zjarrit, eksplozivit, fishekzjarreve apo kimikateve të rrezikshme, përjashtuar mjetet apo lëndët për të cilat ekziston autorizimi për përdorim në klasë.
- i. Prishja, dëmtimi ose shkatërrimi i pronës publike ose private. Hyrja ose përdorimi i objekteve pronë e Universitetit ose pronave në ruajtje kontroll të Universitetit, për një qëllim të pahijshëm, pa autorizimin e duhur ose duke ndihmuar të tjerët të veprojnë kështu.
- j. Dëshmia e rremë ose fshehja e evidencave përballë Organeve Kolegjiale ose anëtarëve të personelit të Universitetit. Raportimi i rremë për praninë/kanosjen e një bombe, pajisjeje apo situatë tjetër rreziku. Njohja dhe mosraportimi i një ngjarjeje/akti që rrezikon anëtarët e Universitetit. Realizimin e përgënjeshtimeve në materiale nën kontekstin e një detyre akademike; ndryshimin e informacionit ose të dhënave dhe paraqitjen e tyre si të ligjshme; dhënien e informacionit të rremë/mashtues për një pedagog apo zyrtar të Universitetit; sabotimin apo vjedhjen e detyrës, librit, punimit, shënimeve, eksperimentit, projektit, softëare apo hardëare elektronik të një personi tjetër; marrjen e një kopjeje provimi ose detyre përpara lëshimit të miratuar nga pedagogu; shitjen, shpërndarjen, postimin në website, apo botimin e shënimeve të leksioneve, prospekteve, recencave, regjistrimeve ose informacioneve të tjera të dhëna nga një pedagog apo përdorimi i tyre për qëllime komerciale, pa lejen e pedagogut; falsifikimin e nënshkrimit në një letër rekomandimi ose ndonjë dokumenti tjetër të një pedagogu; vënien e emrit të një personi në provimin apo detyrën e një personi tjetër; ndryshimin e një provimi apo detyre të vlerësuar me parë për qëllime të një apelimi note apo për të fituar pikë në një proces rivlerësimi. Plagjiatura është shkelje e Kodit të Etikës Studentore referuar Nenit 7 të këtij Kodi, si dhe pikës 5 të rregullores për “Etikën në Veprimtarinë Kërkimore dhe Botuese”.

- k. Ngacmime të çdo lloji ndaj personelit ose studentëve të Universitetit. Angazhimi i një sjelljeje në formë verbale, elektronike, vizuale, të shkruar ose trupore (fizike) ndaj një individi apo grupi individësh që ka të ngjarë të provokojë/rezultojë në një reagim negativ, dëmtes dhe në një stres mendor apo emocional. Kjo sjellje mund të përfshijë:
 - i. kërcënimin direkt apo të nënkuptuar me pasoja në veprimtarinë universitare të anëtarëve të tjerë të Universitetit, në veprimtaritë e sponsorizuara nga Universiteti, organizatat ose grupet universitare.
 - ii. krijimin e një situatë/mjedisi frikësues ose poshtëruës, shkaktimin e dëmeve personale, sociale, akademike, psikologjike, emocionale apo stresi të panevojshëm.
- l. Pjesëmarrja ose organizimi në veprimtari bastesh brenda mjediseve të Universitetit. Pjesëmarrja në demonstrata, trazira apo veprimtari që prishin funksionimin normal të Universitetit dhe/ose shkelin të drejtat e të tjerëve ose udhëheqja apo nxitja që anëtarët e tjerë të prishin veprimtaritë normale dhe/ose të planifikuara.
- m. Dhunimi i rregullorëve ose politikave të përcaktuara nga Universiteti, të cilat përfshijnë:
 - i. përdorimin e paautorizuar ose dhunimin e pajisjeve kompjuterike, pirjen e alkoolit, duhanit në mjediset e brendshme të Universitetit, hyrjen, përdorimin ose dhunimin e paautorizuar të pajisjeve dhe mjediseve fizike të Universitetit.
 - ii. vjedhjen ose tentativën për vjedhje të pronës dhe/ose shërbimeve të Universitetit;
 - iii. mbajtjen ose transportimin e vetëdijshëm të pasurisë së vjedhur; përdorimin ose konvertimin e papërshtatshëm të pronës së një tjetri për përdorim vetjak.
 - iv. vjedhjet e identitetit.
- n. Kërcënimet, abuzimet ose dhuna verbale, fizike dhe seksuale.
- o. Hakmarrja ose përndjekja e drejtpërdrejtë ose jo pas marrjes së ndonjë vendimi kundrejt anëtarëve të Këshillit të Etikës apo organi tjetër të përfshirë në çështje. Përndjekja është përkufizuar si ndjekja dhe ngacmimi i qëllimshëm, dashakeqës dhe i përsëritur i një personi që shkakton ndjenjën e frikës, kërcënimit, ngacmimit ose dhunimit. Përndjekja është sjellja e një studenti i cili mban një qëndrim të përsëritur ndaj një personi tjetër dhe krijon një kërcënim të besueshëm me qëllim frikësimin për sigurinë e tij ose të familjes së tij. Përndjekja mund të jetë fizike ose në adresat elektronike zyrtare.
- p. Tentativat për të kryer aktet e parapërmendura ose bashkëpunimi në aktet e parapërmendura.

PJESA III

MASAT DISIPLINORE

Neni 29

Sqarime dhe raportimet e shkeljeve

1. Ashtu si të gjithë kodet, ky kod nuk do të mund të mbulojë të gjitha situatat e mundshme. Personeli dhe studentët e Universitetit pritet të raportojnë shkelje të këtij kodi për një individ të caktuar pranë Këshillit të Etikës. Janë të detyruar të gjithë drejtuesit e Universitetit, fakulteteve, departamenteve dhe drejtuesit e drejtorive të ndryshme të identifikojnë rastë të shkeljes së Kodit të Etikës së Universitetit dhe t'i raportojnë pranë Këshillit të Etikës. Çdo person që është subjekt i zbatimit të dispozitave të këtij Kodi, ka të drejtë të denoncojë apo raportojë vetë, nëpërmjet eprorit ose organeve të zgjedhura të studentëve, shkelje të dispozitave të këtij Kodi, përpara anëtarëve të Këshillit të Etikës.

Neni 30

Llojet e masave disiplinore

1. Përveç shkeljeve që ndëshkohen nga dispozitat e Statutit dhe të Rregullores së UK-së, si dhe të atyre që përbëjnë figurë veprash penale që trajtohen nga dispozitat e Kodit Penal, shkelja e dispozitave të parashikuara në këtë Kod përbën shkelje disiplinore për të cilën parashikohet:
2. Ndëshkim me “Tërheqje vëmendje”, “Vërejtje me shkrim” dhe “Vërejtje me paralajmërim për përjashtim” nga Universiteti. Në rast se këto shkelje bëhen të përsëritura, Këshilli i Etikës i propozon autoritetit drejtues, ndëshkime të tjera më të rrepta.
3. Për shkeljen e secilës prej pikave të Nenit 26 parashikohet ndëshkim me “Tërheqje vëmendjeje”, i cili i bashkohet dosjes disiplinore të studentit, nëse ai nuk ka shlyer detyrimet brenda afateve kohore. Dosja disiplinore përmban rekordet (të dhënat) e sjelljes disiplinore të studentit. Çdo student, përveç krediteve që duhet të marrë përpara se të diplomohet, duhet edhe të shlyejë detyrimet e vendosura nga Këshilli i Etikës për shkeljet që ka kryer. Detyrimet përfshijnë shlyerje detyrimi financiar për dëme materiale të shkaktuara ndaj pajisjeve apo mjediseve fizike të Universitetit, si çdo masë tjetër disiplinore të marrë nga organet përkatëse. Studenti mund të përjashtohet nga auditori drejtpërdrejt nga vetë pedagogu i lëndës për një periudhë kohe. Në rast se shkelja përsëritet, edhe pas tërheqjes së vëmendjes, studenti mund të pezullohet nga pjesëmarrja në mësim për lëndën përkatëse, deri në marrjen e një vendimi nga Dekanati.
4. Për shkeljen e pikes h. të Nenit 26, studentët do të penalizohen me 0 (zero) pikë nga provimi. Në rast se shkelja përsëritet përgjatë semestrit, studenti mund të pezullohet nga pjesëmarrja në mësim për lëndën përkatëse dhe mund të vlerësohet me notën jokaluase 4 (katër) në lëndën përkatëse deri në marrjen e një vendimi nga Dekanati sipas dispozitave të Statutit dhe të Rregullores së brendshme të UK-së.
5. Marrja e vendimit duhet të behet brenda 25 ditëve pune pas njohjes së Këshillit të Etikës me çështjet në shqyrtim.